

GSK

The Code

Unser Ziel

Wir vereinen Wissenschaft, Technologie und Talent, um Krankheiten gemeinsam voraus zu sein

Zur Verbesserung der Gesundheit + der Rendite + dem erfolgreiche Menschen

Unsere Strategie

Wir behandeln und schützen vor Krankheit mit Impfstoffen und Medikamenten für die Allgemeinmedizin und spezialisierte Bereiche.

Wir konzentrieren uns auf das Immunsystem, die Humangenetik und Zukunftstechnologien. Dabei fokussieren wir uns auf 4 Bereiche und auch neue Möglichkeiten, die Gesundheit weltweit zu verbessern.

Wir handeln verantwortungsvoll im Sinne aller Stakeholder und setzen auf Innovation, Leistung und Vertrauen.

Unsere Kultur

Wir sind Ambitioniert für Patientinnen um besser und schneller zu liefern, was sie brauchen.

Wir sind Verantwortlich für Wirkung mit klarer Zuständigkeit und Einsatzbereitschaft zum Erfolg.

Wir tun das Richtige mit Integrität und Umsicht, weil Menschen auf uns zählen.

Willkommen zu Der Kodex

Das ist unser Verhaltenskodex

Er enthält die Verhaltensrichtlinien, die wir von uns und allen Mitarbeitern gemeinsam erwarten.

Warum geben wir diese Verhaltensrichtlinien vor?

Zur Umsetzung unserer Ziele und Ambitionen

Für unsere Patientinnen, Aktionärinnen und Mitarbeiterinnen.

Zur Umsetzung unserer Unternehmenskultur

Damit die Patienten im Fokus stehen, wir Verantwortung für Auswirkungen übernehmen und verantwortlich handeln.

Zur Schaffung eines herausragenden Arbeitsumfelds

In dem sich alle entwickeln können.

Unser Verhaltenskodex besteht aus zwei Teilen:

01. Verpflichtungen von GSK 02. Meine Verpflichtungen

Wir bitten alle GSK-Mitarbeiter, die Einhaltung unseres Verhaltenskodex schriftlich und mit einem Gefühl von Stolz zu bestätigen.

Denn wir sind GSK und 2,5 Milliarden Menschen verlassen sich darauf, dass wir unsere Arbeit richtig machen.

Part 01

Verpflichtungen von GSK

GSK verpflichtet sich bekommen Gemeinsam voraus sein:

Wir sind **Ambitioniert für Patientinnen** wir investieren zügig in Innovationen und Wachstum, um die Gesundheit der Menschen zu verbessern.

Wir sind **Verantwortlich für Wirkung** die wir erzielen, indem wir uns fokussierte Ziele mit klar definierten Erfolgskennzahlen setzen.

Wir tun **das Richtige** als verantwortungsbewusstes Unternehmen und haben den Anspruch, bei der Lösung wichtiger Probleme eine führende Position einzunehmen.

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen

Wir arbeiten für das Wohl anderer: mit ehrgeizigen Zielen für eine bessere Gesundheit aller Menschen, positiven Beiträgen für die Gesellschaft sowie zum Schutz unseres Planeten.

Wir bewältigen Risiken effektiv, setzen uns ein, wenn etwas mal nicht läuft, und respektieren die Menschenrechte.

Und wir tun alles für die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter

Wir stellen besonders qualifizierte Mitarbeiter ein und fördern sie: Mitarbeiter, die an unsere Ziele glauben, unsere Unternehmenskultur umsetzen und uns bei der Erreichung unserer Ziele unterstützen möchten.

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie ihre Teams motivieren, fördern, weiterentwickeln und für sie da sind.

Erfolge werden bei uns anerkannt, geschätzt und belohnt, gemessen an den fortschrittlichen Entwicklungen, die wir liefern und wie wir sie liefern.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeiter weiterentwickeln können und das Beste aus sich herausholen, sich sicher und willkommen fühlen, geschätzt und integriert.

Part 02

Meine Verpflichtungen

Ich verpflichte mich, immer gemeinsam mit anderen vornweg zu sein:

Ich setze mir ehrgeizige Ziele zum Wohl der Patienten ich konzentriere mich schneller und besser auf das Wesentliche. Dabei mache ich keine Abstriche in puncto Sicherheit und Qualität.

Ich bin verantwortlich dafür, durch meine Handlungen Wirkung zu erzielen.
Empfinde Ownership für meine Arbeit und unterstütze andere, damit wir gemeinsam Erfolg haben.

Ich handele verantwortlich mit Integrität und Umsicht Ich beachte geltende Gesetze, Vorschriften, Standards und Richtlinien. Wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, spreche ich es an.

Zusammen ...

Nutzen wir sich bietende Gelegenheiten, finden Lösungen für Probleme und treffen fundierte Entscheidungen in einem zügigen Tempo.

Fördern und ermutigen wir uns gegenseitig, um unser Bestes zu geben und die Ziele von GSK zu erreichen.

Sorgen wir dafür, dass GSK ein vertrauenswürdige Unternehmen ist.

AND Ich trage dazu bei, dass alle Mitarbeiter sich bei GSK weiterentwickeln können

Ich bin für meine eigene Entwicklung verantwortlich. Ich motiviere und fördere meine Mitarbeiter und bin für sie da.

Ich beziehe alle ein und berücksichtige die Auswirkungen meines Verhaltens auf andere.

Ich trage aktiv dazu bei, ein angenehmes und inklusives Arbeitsumfeld bei GSK zu schaffen.

Zusammen ...

Sorgen wir dafür, dass sich alle in einer sicheren Arbeitsumgebung wohlfühlen und respektvoll miteinander umgehen.

Können wir uns durch gegenseitige Unterstützung, Feedback und Schaffung von Erfolgsmöglichkeiten weiterbilden und weiterentwickeln.

Würdigen wir Erfolge und fördern die Leistung unserer Mitarbeiter durch Führungskompetenz und Teamwork.

Part 02

Meine Verpflichtungen

Ich verpflichte mich zum Kodex

Bei meiner Arbeit steht **der Patient im Fokus**

Ich trage Verantwortung dafür, **mit meinen Handlungen Wirkung zu erzielen**

Ich handele verantwortlich, halte Gesetze und GSK-Standards und -Richtlinien ein und spreche Dinge an

Ich unterstütze Mitarbeiter, damit sie sich weiterentwickeln können

Damit wir es schaffen, „**Gemeinsam voraus zu sein**“

Bist du dabei?

Dann unterzeichne unseren Verhaltenskodex – so wie bereits Tausende andere engagierte GSK-Mitarbeiter in aller Welt.

Um „Gemeinsam voraus“ zu sein, halte mich zu jeder Zeit an den Verhaltenskodex.

Ich bin dabei

GSK: Globale Richtlinien und Standards

Unsere Richtlinien und Standards unterstützen die Verpflichtungen, die wir im Kodex eingehen, und im [Code Hub](#) finden Sie alles, was Sie darüber wissen müssen. Weitere schriftliche Standards, Anleitungen und Richtlinien können für Ihre Rolle gelten.

Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder lokalen Compliance-Beauftragten, wenn Sie weitere Informationen benötigen, und [melden Sie sich](#), wenn Sie Zweifel haben oder sich einfach nicht sicher sind.

Dinge ansprechen

[Unerwünschte Ereignisse](#)

[Anti-Bestechung und -Korruption](#)

[Wettbewerbsrecht](#)

[Interessenkonflikte](#)

[Produktfälschungen](#)

[Krisensituationen](#)

[Cybersicherheit](#)

[Datenintegrität](#)

[Umwelt](#)

[Ethische und verantwortungsbewusste Forschung](#)

[Staatliche finanzielle Zuschüsse](#)

[Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung](#)

[Zuwendungen und Spenden](#)

[Verarbeitung personenbezogener Daten](#)

[Menschenrechte](#)

[Internationaler Sanktionen](#)

[Vermarktung und wissenschaftliches Engagement](#)

[Artgerechte Haltung und verantwortungsbewusster Einsatz von Tieren bei Tierversuchen](#)

[Verantwortungsbewusster Einsatz von Technologien](#)

[Aktienhandel](#)

[Soziale Medien](#)

[Ausbildung](#)

[Reisen und Spesen](#)

[Arbeiten mit Dritten](#)

[Gleichberechtigung und Inklusion am Arbeitsplatz](#)

[Sicherheit am Arbeitsplatz](#)

[Write Right \(Korrektes Schreiben\)](#)

GSK

Ahead Together